

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
Муниципального учреждения дополнительного
образования
«Детский морской центр им. Н. А. Вилкова
Ворошиловского района Волгограда»
за 2018 год

Профсоюз сегодня- это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

I. Общая характеристика организации

На декабрь 2018 года первичная профсоюзная организация МОУ ДМЦ насчитывает 13 человек (общая численность работающих - 22) – 59%.

В течение отчетного периода численность профсоюзной организации уменьшилась на одного человека в связи с его увольнением по собственному желанию.

В своей деятельности профсоюзная организация Центра руководствуется:

- Уставом Профсоюза;
- Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, Волгоградской области, г. Волгограда, иными нормативными актами органов управления образования в Волгоградской области и городе Волгограде;
- нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, Волгоградского областного совета профсоюзов и Волгоградского областного комитета профсоюза работников образования и науки Российской Федерации;

- Положением о первичной профсоюзной организации.

В состав профсоюзного комитета входит 5 человек:

- председатель профсоюзного комитета - Гадюченко Татьяна Сергеевна;
- 3 комиссии:
- по охране труда;
- организационно-массовая;
- культурно-массовая.

II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МОУ ДМЦ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и директор МОУ ДМЦ отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников нашего учреждения.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДМЦ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших обучающихся возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда. Профсоюзный комитет и директор МОУ ДМЦ составляют Соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда. Во всех кабинетах имеются инструкции по

охране труда. Инструкции утверждаются директором ДМЦ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

III. Организационная работа

За отчетный период ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДМЦ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общался с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется

информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДМЦ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ДМЦ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников. Все сотрудники ДМЦ проходят диспансеризацию. Сотрудники могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2018 году профком принял активное участие в организации праздника для сотрудников в честь Дня учителя, в организации новогоднего праздника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовая работа в Первичке проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование членов профсоюза, предусмотрена материальная помощь.

В этом году она оказана 2 членам профсоюза:

- 1 члену профсоюза - в связи с юбилейной датой и выходом на пенсию;

- 1 члену профсоюза - в связи с длительным лечением мужа.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;

- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально- трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.